

Carl Zeiss SMT **4** You



CARL ZEISS SMT



## **Willkommen bei Carl Zeiss SMT**

Sie interessieren sich für die Carl Zeiss SMT AG? Vielleicht haben Sie sich sogar schon entschlossen, sich um einen Arbeitsplatz in unserem Unternehmen zu bewerben. – Wir würden uns freuen, Sie als neuen Mitarbeiter bei uns begrüßen zu dürfen.

Mit maßgeschneiderten Programmen helfen wir Ihnen, sich für neue Aufgaben zu qualifizieren. Es ist uns wichtig, Sie bei der Planung und Verwirklichung Ihrer beruflichen Entwicklung bestmöglich zu unterstützen. Eingebettet in der weltweit tätigen Carl Zeiss Gruppe bietet Carl Zeiss SMT eine Fülle von aufregenden Chancen.

Unsere mehr als 2400 Unternehmensangehörigen genießen eine große Anzahl von attraktiven Leistungen, die wir Ihnen auf den folgenden Seiten kurz darstellen.

Übrigens: Wir sind stolz darauf, zu Carl Zeiss zu gehören. Carl Zeiss ist laut „CRF – Top Arbeitgeber Deutschland“ einer der attraktivsten Arbeitgeber.

## Profitieren Sie mehrfach

Zusätzlich zu den tariflichen Zahlungen – wie Leistungszulage, Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Zuschüsse für altersvorsorgewirksame Aufwendungen – bietet die Carl Zeiss SMT ihren Mitarbeitern zahlreiche freiwillige Sozialleistungen.



## Freiwillige Zusatzleistungen

### Gewinnbeteiligung bei erfolgreicher Geschäftsentwicklung

Nach einem erfolgreichen Ergebnis im vergangenen Geschäftsjahr und einem entsprechenden Beschluss des Vorstands der Carl Zeiss AG, können die Mitarbeiter auf zweierlei Weise am Unternehmenserfolg beteiligt werden:

- zum einen durch die Ausgabe eines Genussscheins, dessen Verzinsung sich an der Umsatzrendite orientiert. Nach einer Gesamtlaufzeit von fünf Jahren erhält der Genussscheininhaber auch den Nennwert von 250 Euro.
- zum anderen durch die Gewährung einer Zusatzzahlung, die sie am Unternehmensgewinn beteiligt.

### Attraktive Firmenpension

Die Carl Zeiss SMT bietet vieles, damit die Altersrente ehemaliger Mitarbeiter ausreicht. Auf der Grundlage der Versorgungsordnung 2000 erwerben die Mitarbeiter, abhängig von Umsatzrendite und Monatsgehalt, sogenannte Rentenbausteine. Sie ergeben in der Summe die betriebliche Altersrente.

Daneben haben die Mitarbeiter die Möglichkeit, ihre Rente durch Deferred Compensation („Aufgeschobene Vergütung“), Eichel-Förderung und Riester-Rente aufzubessern, um eine eventuelle Versorgungslücke im Alter zu schließen.

### Prämien à la carte

Herausragende Ideen und überdurchschnittliches Engagement unserer Mitarbeiter haben uns in vielen Bereichen die Technologieführerschaft gebracht. Für außergewöhnliche Leistungen bedanken wir uns bei unseren Mitarbeitern mit attraktiven Incentive-Prämien, die in ihrer Höhe variieren.

Verbesserungsvorschläge sind bedeutende Beiträge, um Produkte und Prozesse zu optimieren und Kosten zu senken. Die Prämien richten sich nach dem finanziellen Wert, den das Unternehmen durch eine Umsetzung erzielen konnte.

### Zuschüsse

Für Fahrkarten des öffentlichen Personennahverkehrs erhalten Mitarbeiter und Auszubildende Zuschüsse in Form verbilligter Fahrscheine.

### Weitere Vergünstigungen

Wie zufrieden unsere Mitarbeiter bei uns sind, zeigt die weit überdurchschnittliche Betriebszugehörigkeit. Zum 25. und 40. Jubiläum erhalten unsere Mitarbeiter eine finanzielle Zuwendung.

## So machen Sie Karriere

Bei der Carl Zeiss SMT ist der Begriff „Lernendes Unternehmen“ nicht nur ein Schlagwort. Für alle Mitarbeiter gibt es zahlreiche Angebote und Möglichkeiten, sich auf neue Aufgaben vorzubereiten und beruflich weiterzuqualifizieren. Mentor und Pate helfen Ihnen dabei, die Abläufe zu verstehen und Kollegen sowie wichtige Ansprechpartner kennenzulernen. Mit mehr als 12.000 Mitarbeitern und vielen Auslandsstandorten bietet die Carl Zeiss Gruppe Potenzialträgern ideale Bedingungen für individuelle Karrierewege.

### Personalentwicklung

Um Nachwuchsführungskräfte auf ihre ersten Führungsaufgaben vorzubereiten und eine hohe Qualität der Mitarbeiterführung auf internationaler Basis sicherzustellen, wurde das **Junior Leadership Program (JLP)** entwickelt. Das Programm bietet die Möglichkeit, weltweit Kontakte zu anderen Potenzialträgern sowie Führungskräften der gesamten Carl Zeiss Gruppe aufzubauen. Zweimal im Jahr können 15 bis 18 potenzielle Führungskräfte nach erfolgreicher Teilnahme in einem Assessment ins JLP berufen werden.

Bei der **Fachlaufbahn** soll das eigene Fachwissen erweitert und aktiv eingesetzt werden. Karriere machen heißt hier primär „Vertiefung im jeweiligen Fachthema“. Um das zu gewährleisten, wird die Laufbahn individuell gestaltet.

### Weiterbildung und Schulungen

Carl Zeiss SMT kann den technologischen Vorsprung nur stetig ausbauen, wenn die Mitarbeiter hinsichtlich ihrer Kenntnisse und Fähigkeiten weiterhin auf hohem Niveau führend sind. Zahlreiche Angebote für Weiterbildungsmaßnahmen unterstützen unsere Unternehmensangehörigen, ihre Qualifikationen stetig auszubauen.



## Förder- und Entwicklungsprogramme

Das Angebot des **Fortbildungszentrums** der Konzernzentrale umfasst rund 200 Kurse. Zusätzlich bietet Carl Zeiss SMT mit dem **Campus-Programm** ein umfangreiches internes Schulungsportal, in dem Mitarbeiter SMT-spezifisches Wissen in rund 250 Veranstaltungen pro Jahr an ihre Kollegen weitergeben.

### Private Weiterbildung wird gefördert

Besondere Unterstützung erhalten Mitarbeiter, die sich – auch zum Nutzen des Unternehmens – privat weiterbilden. Wir übernehmen einen beträchtlichen Teil der Teilnahmegebühren und bieten zusätzliche bezahlte, freie Tage, beispielsweise für Prüfungen.

Ausgewählte VHS-Kurse werden mit bis zu 80 Prozent der Kursgebühren bezuschusst.

Während der **SMT-Einführungstage** werden neue Mitarbeiter zwei Tage lang über Themen wie Unternehmensstrategie, Technologieführerschaft, Personalentwicklungsprogramme und viele weitere interessante Vorträge informiert, die ihnen einen tieferen Einblick in die Welt der Carl Zeiss SMT ermöglichen.



## Für Ihre Familie

*Wenn Sie bei der Carl Zeiss SMT arbeiten, profitieren auch Ihre Angehörigen davon. Familien werden viele Möglichkeiten geboten, die Beruf und Privatleben erleichtern.*



## Leistungen für Mitarbeiter und ihre Familien

### Das nützt der Familie

Um Familien zu unterstützen, ermöglicht Carl Zeiss SMT nach dem gesetzlichen Erziehungsurlaub eine zusätzliche Familienpause von einem Jahr. Dabei garantieren wir eine mögliche Rückkehr auf einen gleichwertigen bzw. vergleichbaren Arbeitsplatz.

Mitarbeiterkinder haben die Chance auf ein einjähriges **Stipendium** an einer ausländischen Schule. Zielländer liegen in Europa, Nord-, Mittel- und Südamerika, Asien, Afrika, in der Karibik sowie im pazifischen Raum. Carl Zeiss übernimmt einen großen Teil der anfallenden Kosten.

### Preiswerte Angebote

Als Mitarbeiter der Carl Zeiss SMT erhalten Sie Rabatte auf Produkte aus der Carl Zeiss Gruppe, beispielsweise Fotoobjektive und Ferngläser. Sie und Ihre Familienangehörigen können im Werksverkauf Produkte von Carl Zeiss und Schott günstig einkaufen. Zudem bieten Ihnen namhafte Firmen Produkte und Dienstleistungen zu Sonderkonditionen. Vorteile genießen Sie auch, wenn Sie private Versicherungen abschließen.



### Der Gesundheit zuliebe

Als Mitarbeiter unseres Unternehmens erhalten Sie ZEISS Brillengläser für sich und Ihre Familienmitglieder günstiger. Stellt der Betriebsarzt oder der Augenarzt fest, dass eine Bildschirmarbeitsplatz-Brille erforderlich ist, erhalten Sie auf die Brillengläser und die Brillenfassung einen Zuschuss.

Mit einer Reihe von Partnern bestehen Kooperationsvereinbarungen. Damit eröffnen sich Ihnen viele verschiedene Möglichkeiten für Reha-Maßnahmen. Sie können ausgewählte Fachärzte aufzusuchen und sogar in Fitnessstudios etwas für die Gesundheit tun.

Im **Berghaus** von Carl Zeiss in Thalkirchdorf im Allgäu lassen sich Wochenenden oder Ferientage besonders günstig verbringen.



## Hinweise

Die genannten Leistungen geben nicht alle Sozial- und Zusatzleistungen der Carl Zeiss SMT wieder. Wir arbeiten permanent daran, den Mitarbeitern immer wieder neue Leistungen anbieten zu können.

Die Informationen dieser Broschüre treffen für ausländische Unternehmen und Gesellschaften der Carl Zeiss Gruppe nur eingeschränkt zu. Auch sind nicht alle Leistungen an allen deutschen Standorten in gleicher Weise vorhanden.

Unternehmensangehörige wurden in der Broschüre einheitlich als Mitarbeiter bezeichnet. Selbstverständlich sind damit sowohl weibliche als auch männliche Beschäftigte gemeint.



# Enabling the Nano-Age World®

Herausgeber:

**Carl Zeiss SMT AG**  
Personalmanagement  
Rudolf-Eber-Straße 2  
73447 Oberkochen